

PLIDA Commerciale

**Progetto Lingua Italiana Dante Alighieri
Certificazione di competenza in lingua italiana**



Sessione di giugno 2007

PROVA ORALE

Livello **B2**

MATERIALE PER L'INTERVISTATORE

PLIDA

Progetto Lingua Italiana Dante Alighieri Certificazione di competenza in lingua italiana

PROVA ORALE Livello B2

MATERIALE PER L'INTERVISTATORE

Durata totale 10-15 minuti circa: la prova può essere sostenuta – a discrezione dei candidati – in coppia o singolarmente.

La prova del livello B2 è composta di 3 parti: *presentazione*, *interazione guidata* e *monologo*.

La *presentazione* ha il solo scopo di abbassare la tensione da esame e di far parlare il candidato su un argomento non troppo personale ma a lui molto noto: generalmente l'intervistatore, dopo essersi presentato, chiede al candidato di presentare brevemente sé stesso e di spiegare il motivo dello studio dell'italiano.

L'*interazione guidata* prevede la partecipazione attiva del candidato alla conversazione: l'intervistatore presenta una situazione adatta al livello e chiede di risolvere un compito.

Il *monologo* deve essere svolto dai candidati su un tema scelto da una lista di tre argomenti proposti dall'intervistatore. Il candidato ha a disposizione qualche minuto per scegliere l'argomento preferito e organizzare le idee; può prendere qualche appunto ma non può utilizzare materiali personali. L'intervistatore è tenuto a sostenere il colloquio con osservazioni, suggerimenti e brevi commenti su quello che dice il candidato.

1. *Presentazione* (1 minuto circa).

Il candidato dovrà presentarsi e parlare dei suoi progetti e delle sue esperienze.

2. *Interazione guidata* (5-7 minuti).

In questa parte il candidato sarà invitato a risolvere compiti relativi a situazioni impreviste in contesti non quotidiani, partecipando attivamente alla conversazione con l'intervistatore o con un altro candidato per mezzo di

domande collegate all'argomento e ben formulate, commenti appropriati, proposte alternative a quelle degli altri, spiegando la sua opinione e motivando le sue scelte.

L'intervistatore suggerisce una situazione comunicativa scelta dalla lista seguente, tenendo conto delle caratteristiche del candidato e modificando la scelta dell'argomento nel caso in cui non si rivelasse adatto al candidato stesso. A discrezione dell'intervistatore è possibile lasciare al candidato un breve lasso di tempo per riflettere sul tema proposto. L'intervistatore è tenuto a incoraggiare la conversazione tra i candidati nel caso di un esame sostenuto in coppia; se il candidato è uno solo, l'intervistatore sosterrà una conversazione con lui.

Gli argomenti di conversazione potranno essere scelti dalla lista seguente:

1. Lavorate per un'azienda di agricoltura biologica che vuole aumentare il fatturato del 100% in 3 anni. L'azienda è giovane e ha iniziato la propria attività da circa un anno vendendo i suoi prodotti localmente. Come responsabile del *marketing* dovete suggerire delle strategie di vendita che permettano all'azienda di raggiungere gli obiettivi prefissati. Spiegate al vostro superiore quali cambiamenti pensate di introdurre nel prossimo futuro.

2. Siete i titolari di un'azienda di grande successo. Avete iniziato la vostra attività quando eravate molto giovani e nell'arco di pochi anni avete aperto uffici in tutto il mondo. La televisione locale vi ha contattato chiedendovi di raccontare la vostra esperienza pubblicamente allo scopo di fornire modelli positivi ai giovani. Parlate della vostra esperienza e spiegate che cosa bisogna fare per avere successo in un mondo competitivo come quello di oggi.

3. *Monologo* (3-5 minuti).

In questa parte verrà sottoposta al candidato una scelta di argomenti su temi che possano rientrare nel suo campo di interesse: egli dovrà fare descrizioni precise e narrare avvenimenti riferendo particolari, mettendo in evidenza gli aspetti principali dell'evento, e dovrà dimostrare di saper sostenere un ragionamento indicando vantaggi e svantaggi di ogni scelta.

Il tema potrà essere suggerito prendendo spunto dalla seguente lista di argomenti:

1. Molte aziende assumono stagisti non pagati per lunghi periodi dell'anno risparmiando sul costo complessivo del personale. Spiegate quali sono secondo voi i vantaggi e gli svantaggi di questa decisione.

2. La sicurezza sul lavoro diminuisce e il pericolo di incidenti aumenta. Secondo voi, che cosa si può fare per risolvere il problema in modo concreto ed efficace?